

MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL LAZIO
ISTITUTO COMPrensIVO ANZIO III
 Via Machiavelli s.n.c. tel.06/9873212 - Fax 06/9873540 – rmic8c700e@istruzione.it
 00040 Lavinio di ANZIO - ROMA
 C.M. RMIC8C700E C.F. 90000150582

Prot. 7261 /II.10

Anzio, 16/12/2019

Il giorno sedici del mese di dicembre 2019 alle ore 11,00 presso la sede del III Istituto Comprensivo di Anzio, sito in Via Machiavelli s.n.c., si riuniscono le RSU di Istituto Di Domenico Teodoro Antonio, Cupido Raffaella, Manuela Providente, il Rappresentante dell'Istituzione Scolastica e il delegato della CISL Sofia Palumbo, il delegato della CGIL-FLC Roberto Priori, il delegato dello SNALS Di Lauro Enza, successivamente alla Assemblea Sindacale congiunta effettuata in data odierna, per procedere alla sottoscrizione dell'Ipotesi di Accordo finalizzata alla stipula del CII A.S. 2019-20 – Adegualiamenti - limitatamente agli artt. 2-7-10-14. Il tavolo concorda nell'inserire all'interno dei finanziamenti previsti per forte flusso migratorio il riconoscimento economico per 1 unità del personale Amministrativo impegnato nell'elaborazione degli elenchi degli alunni partecipanti e della rendicontazione delle attività per circa 30.ore.

La predetta ipotesi sarà trasmessa ai Revisori dei Conti per il previsto parere.


Il Dirigente Scolastico Dott.ssa Maria Teresa D'Orso




Il delegato della CGIL-FLC Roberto Priori



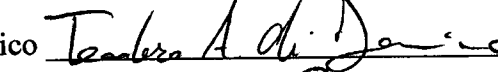
I delegati della Cisl Sofia Palumbo



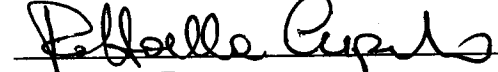
Il delegato dello SNALS Di Lauro Enza



Le RSU di Istituto Sig. Teodoro Antonio Di Domenico



Sig.ra Raffaella Cupido



Sig.ra Manuela Providente





FONDI STRUTTURALI EUROPEI

pon 2014-2020



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la Programmazione
Direzione Generale per interventi in materia di edilizia scolastica, per la gestione dei fondi strutturali per l'istruzione e per l'innovazione digitale
Ufficio IV

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)



United Nations
Educational, Scientific and
Cultural Organization



Istituto Comprensivo Anzio III
Member of UNESCO
Associated Schools



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL LAZIO
ISTITUTO COMPrensIVO ANZIO III

Via Machiavelli s.n.c. tel.06/9873212 - Fax 06/9873540 – rmic8c700e@istruzione.it
00040 Lavinio di ANZIO – ROMA
C.M. RMIC8C700E C.F. 90000150582

CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO

Adeguamenti A.S. 2019/2020

Art. 2

ATTIVITÀ SINDACALE

1. Nel quadro della trasparenza dell'attività pubblica, i materiali di interesse sindacale sono pubblicati in un apposito spazio del sito della scuola, su richiesta della RSU e delle OO.SS. .
Le modalità di caricamento dei documenti nell'Albo avverranno nel rispetto delle procedure previste per il caricamento dei dati sul sito.
2. Ogni documento inserito all'albo deve riguardare materie di carattere contrattuale o del lavoro e va siglato da chi lo affigge, che ne assume la responsabilità legale.
3. La RSU e i terminali associativi delle OO.SS. rappresentative possono utilizzare a richiesta, per la propria attività sindacale il locale dell'Istituto con le attrezzature e i servizi della rete informatica.
4. Il Dirigente trasmette alla RSU e ai terminali associativi delle OO.SS. rappresentative le notizie di natura sindacale provenienti dall'esterno.

Art. 7

CRITERI E LE MODALITÀ DI APPLICAZIONE DEI DIRITTI SINDACALI, NONCHÉ LA DETERMINAZIONE DEI CONTINGENTI DI PERSONALE PREVISTI DALL'ACCORDO SULL'ATTUAZIONE DELLA LEGGE N. 146/1990.

B)– Permessi sindacali

4. Il D.S. comunicherà ad inizio di ciascun anno scolastico il monte ore spettante alla RSU nel suo complesso.
Per l'A.S.2019/20 alle RSU di Istituto spettano 61 ore di permesso sindacale per le attività di cui al presente articolo.

Art. 10

CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO D'ISTITUTO

Criteria generali per riconoscimento accesso al Fondo di Istituto per il Personale docente

- f) Retribuzioni forfetarie per la flessibilità
da attestarsi sul 12% circa del fondo docenti (€ 3.161,94) per
- 1) docenti, anche specializzati, che a seguito della riorganizzazione del funzionamento scolastico si trovino ad operare in un numero di classi superiore rispetto alla tradizionale assegnazione (1 classe a T.P. – 2 classi a modulo);
 - 2) docenti con orario spezzato.

Nel caso in cui i docenti oltre a ricoprire le attività di L2 in più classi si trovino nelle condizioni di insegnare le altre discipline in più classi, o con interplesso, la retribuzione sarà valutata come se ricorressero ambedue le condizioni su richiamate.

Considerato il diverso carico di lavoro attribuito il tavolo trattante per l'anno scolastico in corso definisce i seguenti principi e le relative retribuzioni : € 63,23 ai docenti che abbiano uno solo degli elementi su richiamati

€ 126,50 ai docenti con ambedue gli elementi su richiamati

L'eventuale non utilizzo da parte dei docenti delle ore previste confluirà nelle economie utilizzabili nell'A.S. 2020/21.

Art. 14

CRITERI GENERALI PER LA DETERMINAZIONE DEI COMPENSI FINALIZZATI ALLA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE, IVI COMPRESI QUELLI RICONOSCIUTI AL PERSONALE DOCENTE AI SENSI DELL'ART. 1 C. 127, DELLA LEGGE 107/2015.

1. La professionalità del personale docente è valorizzata dal Dirigente Scolastico in base ai criteri individuati da Comitato di Valutazione dei docenti al fine dell'assegnazione del bonus annuale, ai sensi dell'art.1 cc. 127 e 28 della L. 107/2015, nonché dell'art 17 c. 1 , lett. e-bis del D.Lgs 165/2001.

Si concorda che la percentuale dei docenti che potranno essere valorizzati sia contenuta in una percentuale variabile tra il 30% ed il 50% con uno scostamento massimo di +/- 10%.

Il tavolo concorda nell'assegnazione delle seguenti percentuali da attribuire alle aree di accesso: area a) 80%- area b) 10%- area c) 10% con possibilità di spostamento del 5% qualora se ne ravvedesse l'esigenza.

L'importo minimo attribuibile è stabilito in €100,00 , il massimo in € 1.500,00 prioritariamente assegnato per il riconoscimento di attività deliberate e non rientranti nel FIS o per iniziative realizzate per il miglioramento della scuola.

Qualora non pervenissero istanze per accesso alla valorizzazione in numero congruo rispetto i criteri sopra enunciati, si procederà in fase di consuntivo al superamento del tetto fissato.

Art. 26

CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA

1. Nel caso in cui si verificano le condizioni di cui all'art. 48, comma 3, del D.lgs. 165/2001, il Dirigente può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto dalle quali derivino oneri di spesa.
2. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del FIS intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria".
3. Per le parti non disciplinate dal presente accordo, si rinvia ai Contratti Nazionali ed ai Contratti Integrativi Regionali preesistenti.

Letto, firmato, sottoscritto

Il Dirigente Scolastico

Dott.ssa Maria Teresa D'Orso

Le RSU Sigg.ri Di Domenico Teodoro Antonio

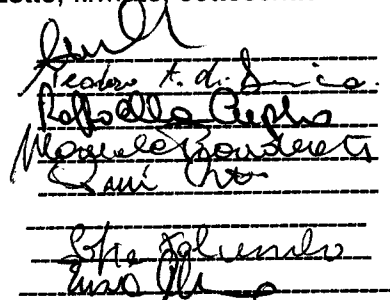
Cupido Raffaella

Manuela Providente

I delegati della CGIL -FLC Priori Roberto

Il delegato della CISL Palumbo Sofia

Il delegato dello SNALS Di Lauro Enza


Teodoro T. di Domenico
Raffaella Cupido
Manuela Providente
Enza Palumbo
Enza Di Lauro

Anzio, 16.12.2019



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA
 UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL LAZIO
 ISTITUTO COMPRENSIVO ANZIO III
 Via Machiavelli s.n.c. tel.06/9873212 - Fax 06/9873540 - rmic8c700e@istruzione.it
 00040 Laviano di ANZIO - ROMA
 C.M. RMIC8C700E C.F. 9000150582

ORGANIZZAZIONE PLESSI E PERSONALE PROFILO CC.SS. A.S. 2019/2020

Plesso	Sezioni/classi	Tempo scuola	Unità di CC.SS.	Orari funzionamento	Organizzazione delle presenze	Criteri assegnazione sedi
C.Collodi Infanzia	6	Tempo Normale		8,20/16,20 x 5 gg	36h/s con turni a rotazione +*	A domanda
	5	Tempo Ridotto		8,20/13,20 x 5 gg	36 h/s con turni a rotazione +*	A domanda
Collodi Primaria	17	Tempo Pieno		8,20/16,20 x 5 gg	36 h/s con turni a rotazione +*	A domanda
	11	Modulo		8,20/16,20 x 1 o 2gg+ 8,20/13,20 x 3 gg		
G.Rodari Infanzia	1	Tempo Normale		8,30/16,30 x 5 gg	36 h/s con turni a rotazione +*	A domanda
G.Rodari Primaria	5	Tempo Pieno		8,30/16,30 x 5 gg		
Ex Anmil Primaria	5	Tempo Pieno	2	8,30/16,30 x 5 gg	36 h/s con turni a rotazione +*	A domanda
Scuola Secondaria I Grado	7	Tempo Normale	2	8,10/14,10 x 5 gg	36 h/s fisse antimeridiane +*	A domanda
	Totale classi 57		Totale unità 19			

ORGANIZZAZIONE PERSONALE PROFILO A.A.A. A.S. 2019/2020

Settore	Unità	Organizzazione delle presenze	Recuperi chiusura dicembre agosto 2020	prefestivi uffici 2019,12-13-14	e 24-31
Segreteria del personale e protocollo	3	A.A. n.1 7,45/14,30 x 4 giorni 7,45/17,30 x 1 giorno* *(compresa 30' pausa pranzo) A.A. n.2 7,30/14,15 x 1 giorno 7,30/17,00 x 1 giorno* *(compresa 30' pausa pranzo) A.A. n.3 7,45/14,30 x 4 giorni 7,45/17,30 x 1 giorno* *(compresa 30' pausa pranzo)			
Segreteria didattica primaria-infanzia. Sec I grado	2	A.A. n.1 8,30/17,00 x 1 giorno* 8,00/15,30 x 2 giorni 8,30/15,00 x 2 giorni *(compresa 30' pausa pranzo) A.A. n.2 7,30/14,15 x 4 giorni 7,30/17,00 x 1 giorno* *(compresa pausa pranzo)			
Segreteria Amministrativa	1	7,30/14,15 x 4 giorni 7,30/17,00 x 1 giorno* *(compresa 30' pausa pranzo)			
Personale docente collocato fuori ruolo	1	8,45/15,25 x 3 giorni 8,45/17,15 x 2 giorni* *(compresa 30' pausa pranzo)			

Di norma l'apertura della scuola è prevista nella fascia oraria 7.15/18.30 (a seconda dei plessi), tutti i giorni escluso il sabato, con possibili prolungamenti dovuti all'effettuazione degli incontri per formazione, OO.CC., riunioni, colloqui con i genitori, programmazione.

Chiusure prefestive : 24-31 dicembre 2019, 14 agosto 2020

Ulteriori date di sospensione : 12-13 agosto 2020.

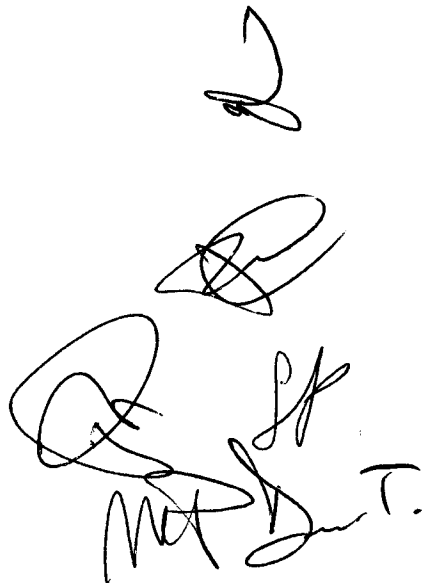
* Modalità di recupero: I prefestivi così come le giornate di chiusura saranno recuperati dal personale ATA per maggiori orari svolti o fruiti come ferie.

ORGANICO DIRITTO PERSONALE DOCENTE

Sezioni/classi	Organico posto comune	Organico sostegno	Organico	Cattedre Ordinarie	Cattedre esterne	Ord.	Contributi orari
Scuola dell' Infanzia	19	3+2 (O.F.)					
Scuola Primaria	67	15+ 1 (O.F.)					
Scuola Secondaria I Grado	7	3+1 (O.F.)		6+1 Pot.			6

Criteria di assegnazione docenti ai plessi e alle classi DELIBERA n. 23 del C.d.I. del 28/06/2019

- Fermo restando il principio della continuità;
- fatto salvo quanto stabilito da norme e Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro in vigore;
- escludendo particolari situazioni oggetto di controversie o di avvio di procedimenti disciplinari ed ancora in presenza di segnalazioni ove le condizioni di salute dei docenti siano compromesse dal particolare contesto classe (al fine di tutelare il benessere psico-fisico degli insegnanti) verso le quali il Dirigente Scolastico può procedere ad assegnazione di sede o classe diversa da quella di precedente servizio;
- preso atto della C.M. n. 63 del 13/07/2011 e ss.ii.;
- tenuto conto dell'organico dell'autonomia istituito con la L. 107/2015 art. 1 comma 5 e l'esigenza di favorire il buon funzionamento scolastico, la copertura delle attività di L2 ed il miglioramento dell'offerta formativa;
- valutata l'esigenza di garantire il pieno rispetto delle autorizzazioni al funzionamento legate alle scelte delle famiglie;
- riconosciuta l'istituzione dell'Organico delle Istituzioni Scolastiche, il cui compito è "funzionale alle esigenze didattiche, organizzative e progettuali delle istituzioni scolastiche come emergenti dal piano triennale dell'offerta formativa predisposto ai sensi del comma 14. I docenti dell'organico dell'autonomia concorrono alla realizzazione del piano triennale dell'offerta formativa con attività di insegnamento, di potenziamento, di sostegno, di organizzazione, di progettazione e di coordinamento". Ne deriva l'imprescindibile riconoscimento di equità di trattamento nell'assegnazione sia delle ore curriculari che nelle attività di potenziamento e sostituzione dei colleghi assenti;
- l'assegnazione dei docenti ai plessi e alle classi avviene, ove possibile, secondo il principio della scelta ed opzione da parte del docente e secondo le disponibilità, ed in caso di esubero di richieste per la stessa sede adottando apposita graduatoria, come da allegati al CCNL.



MOF /FIS 2019/2020 L.D.			
Profilo	Attività	ore	Retribuzioni
AA.AA.	Aggiuntive	543	7.873,50
CC.SS.	Aggiuntive	550	6.875,00
Percentuale 35%		Disponibilità Totale spese	14.748,50 14.748,50
Docenti	Fis	1220(€17,50/h)	21.350,00
		Flessibilità forfetario	3.161,94
		Corsi recupero Sc. Sec I grado (€ 35,00/h x 80)	2.800,00
		Totale	27.311,94
Percentuale 65%		Disponibilità FIS+ economie Totale spese FIS	42.018,37+ 56,54= 42.074,91 42.060,44
Docenti	FF.SS.	Disponibilità Totale spese	4.848,39
CC.SS.	II.SS.	Disponibilità Totale spese	2.911,83
Docenti	Ore eccedenti	A.C. economie	2.701,07 3,87 Tot 2.704,94
Docenti	Pratica sportiva		€ 453,97
Docenti	Valorizzazi one del merito	A.C. economie	17.221,88 0,60 Tot 17.222,48
Docenti	Aree a forte processo migratorio	economie	5.159,13 6,18 Tot. 5.165,31








Risorse provenienti da fonti non contrattuali

Si riportano di seguito le risorse economiche derivanti da specifici progetti di cui l'Istituto è beneficiario con decorrenza dall' anno scolastico 2018/19 e fino al giugno 2020

- "FSE Fami" per complessivi 39.536,12 di cui destinati al personale totale € 3.251,64 I.s. per collaboratori scolastici, totali € 2.946,00 I.s. per DSGA, totali € 10.820,51 I.s. per docenti impegnati in coordinamento e attività di tutoraggio, totali € 17.000,7 I.s. per docenti impegnati in attività frontali extrascolastiche, totali € 1.159,36 per docenti esperti multimediali (una parte già erogata al personale docente e ai collaboratori scolastici per i corsi attivati e conclusi)

Le figure impegnate nella realizzazione delle attività sono state individuate a seguito di appositi Avvisi .





ISTITUTO COMPRENSIVO ANZIO III
C.F. 90000150582 C.M. RMIC8C700E

AOO_RM_0001 - protocollo generale

Prot. 0006516/U del 13/11/2019 13:47:49

UNIONE EUROPEA

FONDI STRUTTURALI EUROPEI

pon 2014-2020

MIUR

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la Programmazione
Direzione Generale per interventi in materia di edilizia scolastica, per la gestione dei fondi strutturali per l'istruzione e per l'innovazione digitale
Ufficio IV

United Nations
Educational, Scientific and
Cultural Organization

Istituto Comprensivo Anzio III
Member of UNESCO
Associated Schools



**MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL LAZIO
ISTITUTO COMPRENSIVO ANZIO III**

Via Machiavelli s.n.c. tel.06/9873212 - Fax 06/9873540 – rmic8c700e@istruzione.it
00040 Lavinio di ANZIO - ROMA
C.M. RMIC8C700E C.F. 90000150582

PROPOSTA RIPARTIZIONE INCARICHI SPECIFICI CC.SS. 2019/2020

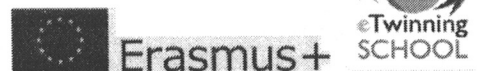
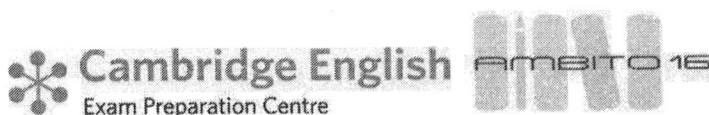
N° 15 Incarichi Specifici per Collaboratori Scolastici nelle sedi e nei comparti di pertinenza:

- Plesso Collodi Infanzia n° 3 II.SS. + 1 art. 7
- Plesso Collodi Primaria n° 7 II.SS. + 2 art. 7
- Plesso Rodari Infanzia e Primaria n. 2 II.SS.
- Plesso Ex Anmil n. 2 II.SS.
- Scuola Secondaria di I grado n.1 I.S.

- Proposta compensi: a) N° 2 unità ad € 258,90 (n° 1 CC.SS. Rodari Infanzia e Primaria)
b) N° 10 unità di cui n° 3 CC.SS. infanzia Collodi ad € 252,00 + n° 3 CC.SS. Primaria Collodi P.T ad € 252,00 e n° 4 CC.SS. I.P. ad € 126,00
c) N° 2 unità ad € 126,00 plesso Ex Anmil
d) N° 1 unità ad € 126,00 Scuola Secondaria di I grado

Il Dirigente Scolastico
(Dott.ssa Maria Teresa D'Orso)

Anzio, 13/11/2019

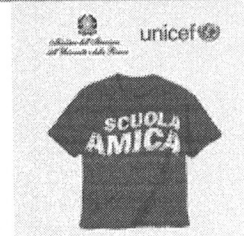




ISTITUTO COMPRENSIVO ANZIO III
C.F. 90000150582 C.M. RMIC8C700E

AOO_RM_0001 - protocollo generale

Prot. 0006518/U del 13/11/2019 14:02:50



**MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL LAZIO
ISTITUTO COMPRENSIVO ANZIO III**

Via Machiavelli s.n.c. tel.06/9873212 - Fax 06/9873540 - rmic8c700e@istruzione.it
00040 Lavinio di ANZIO - ROMA
C.M. RMIC8C700E C.F. 90000150582

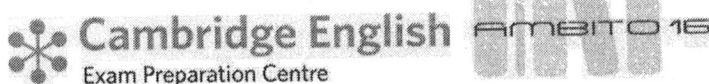
PROPOSTA RIPARTIZIONE FUNZIONI STRUMENTALI 2019/2020

N° 5 Aree

- **AREA 1** *Gestione POF e Coordinamento delle attività progettuali*
n. 2 docenti
- **AREA 2** *Sostegno al lavoro dei docenti, Documentazione, Biblioteche e Formazione*
n. 1 docente
- **AREA 3** *Inclusione e integrazione alunni con bisogni educativi speciali*
n. 1 docente
- **AREA 4** *Progetti di continuità e Coordinamento della progettazione curricolare*
n. 2 docenti
- **AREA 5** *Intercultura e legalità*
n. 1 docenti

Proposta compensi: N 3 Unità ad € 1.000,00 cadauna (aree 2-3-5)
N 4 unità ad € 462,00 (aree 1-4)

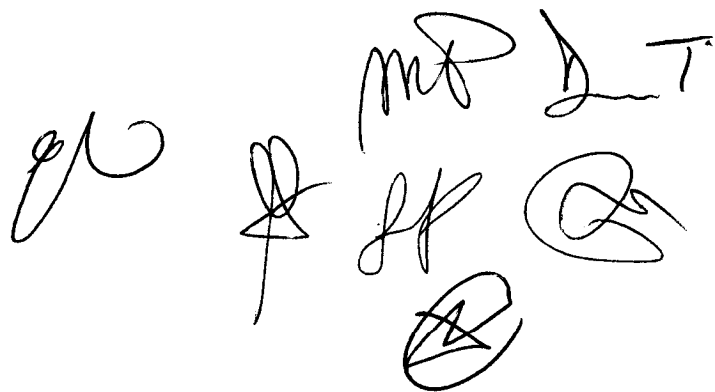
Il Dirigente Scolastico
(Dott.ssa Maria Teresa D'Orso)



Proposta ripartizione FIS docenti

A.S. 2019/20

Attività	Unità	ore	Tot. Ore 17.50	Tot. Ore 35.00
Collaboratori D.S.(nominati)	2	150 30	180	
Responsabili di plesso per il coordinamento organizzativo didattico Collodi elem. n.2 Ex Amnil n.1 Rodari n. 1 Collodi materna n. 2 Scuola Media n. 1	8	50 + 70 40 40 35+15 40	290	
Segretari Intercl/intersez./Consigli di classe Scuola primaria ed infanzia- Sc. Sec I grado	8 7	8u x 6 ore 7u x 13 ore	139	
Coordinatori di Classe	7	20	140	
Commissione GLH	3	4	12	
Responsabile rapporti Università <i>Infanzia</i> <i>Primaria</i>	2	10 20	30	
Responsabile Giochi Bocconi	1	15	15	
Responsabile Bullismo	1	15	15	
Responsabile laboratorio scienze motorie e sportive (sede principale)	1	15	15	
Coordinamento L2	1	40	40	
Tutor neo immessi	1	14	14	
Animatore Digitale	1	50	50	
Team Digitale	4	40	160	
Commissione accoglienza	2	15	30	
Progetto "Bimbi sprint"	1	90	90	
Totale ore			1220	



 A collection of handwritten signatures and initials in black ink, including a large stylized signature on the left, and several smaller initials and signatures on the right, some enclosed in circles.

RETRIBUZIONI DOCENTI PER FLESSIBILITA' A.S. 2019/20

	Possesso di requisiti (1 o 2)	Retribuzione
[REDACTED]	1	€ 63,23
[REDACTED]	1	€ 63,23
[REDACTED]	2	€ 126,50
[REDACTED]	1	€ 63,23
[REDACTED]	1	€ 63,23
[REDACTED]	1	€ 63,23
[REDACTED]	1	€ 63,23
[REDACTED]	1	€ 63,23
[REDACTED]	1	€ 63,23
[REDACTED]	1	€ 63,23
[REDACTED]	2	€ 126,50
[REDACTED]	1	€ 63,23
[REDACTED]	1	€ 63,23
[REDACTED]	1	€ 63,23
[REDACTED]	2	€ 126,50
[REDACTED]	1	€ 63,23
[REDACTED]	1	€ 63,23
[REDACTED]	2	€ 126,50
[REDACTED]	2	€ 126,50
[REDACTED]	1	€ 63,23
[REDACTED]	1	€ 63,23
[REDACTED]	1	€ 63,23
[REDACTED]	1	€ 63,23
[REDACTED]	1	€ 63,23
[REDACTED]	2	€ 126,50
[REDACTED]	1	€ 63,23
[REDACTED]	2	€ 126,50
[REDACTED]	1	€ 63,23
[REDACTED]	1	€ 63,23
[REDACTED]	1	€ 63,23
[REDACTED]	1	€ 63,23
[REDACTED]	2	€ 126,50
[REDACTED]	1	€ 63,23
[REDACTED]	2	€ 126,50
[REDACTED]	2	€ 126,50
[REDACTED]	2	€ 126,50
[REDACTED]	1	€ 63,23
[REDACTED]	1	€ 63,23
TOTALE		€ 3.161,44



 CO
 M.D. T.
 P. P. Q.
 R.

ISTITUTO COMPRENSIVO ANZIO III

Proposta attivita' aggiuntive CC.SS. 2019/20

Allegato 1

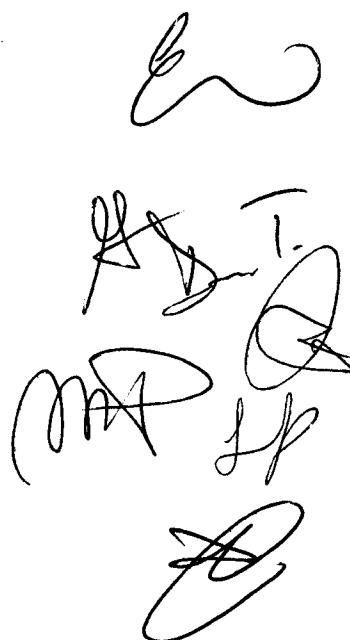
Proposta attivita' aggiuntive CC.SS. 2019/20			
Ulteriori attivita' individuate in maggiore orario o intensificazione a pagamento	fino a ore	plessi	ore -unita'
Manutenzione arredi e suppellettili	40	Collodi	40 x 1u
Sostituzione colleghi assenti (oltre l'orario e/o fuori sede) fino a	380	tutti	20 x19 u
Partecipazione POF, riunioni OO.CC. ecc.)	95	tutti	5 x19 u ca
Responsabile antifurto*	35	Collodi	35 x 1u
totale ore	550		
pari ad € 6.875,00			
Ulteriori attivita' individuate in maggiore orario a recupero			
Manutenzione arredi e suppellettili	150	Collodi	150 x 1 u
Cura e manutenzione spazi verdi	30	Rodari	15 x 2u
Responsabile materiali	50	tutti	10 x 5 u
Partecipazione Progetti POF (oltre l'orario) fino a	380	tutti	20 x 19 u
Sostituzione colleghi assenti (oltre l'orario e/o fuori sede) fino a	570	tutti	30 x 19 u
Riunioni di OO.CC.	380	tutti	20 x 19 u
Responsabile antifurto	Da rilevazione	1	
totale ore	1560		

*Ore assegnate per disponibilita' resa fino 5 chiamate, superate le quali la presenza, rilevata da apposita modulistica e testimoniata dai verbali delle forze dell'ordine, sarà riconosciuta come maggiore orario raddoppiato.

Proposta attività agg.va Ass.ti Amm.vi a.s.2019/2020

Allegato 1Bis

Attività	Ufficio	Unità coinvolte	Ore
Sostituzione colleghi assenti-pratiche pensionistiche e ricostruzione carriera aggravio	Pers.doc.	1	100
Sostituzione colleghi assenti –Contratti Personale ATA aggravio	Personale doc.	1	86
Sostituzione colleghi assenti Contratti ATA .Infortuni doc. ata aggravio	Personale	1	50
Sostituzione colleghi assenti-Scrutini ed esami di stato aggravio	Didattica	1	86
Sostituzione colleghi assenti- Pratiche rapporti con Enti locali aggravio	Amministrazione	1	100
Sostituzione colleghi assenti – Pratiche gite e viaggi di istruzione – Infortuni alunni aggravio	“ “	1	71
Sostituzione colleghi assenti- Archiviazione atti aggravio	Protocollo	1	50
TOTALE			543
Pari ad €.	7.873,50		



Handwritten signatures and initials, including a large signature at the top, several smaller ones in the middle, and a signature at the bottom.

TABELLA FIS 2019/20 - attività

Istituto Comprensivo Anzio III	Collaboratori DS	Coordinatori plesso	Segretari	Coordinatori classe	Commissione accoglienza	Commissione GLH	Bimbi sprint	AD-TEAM Digitale	Coordinamento L2	Tutor neo immessi	Resp. Laboratorio motorio	Responsabile giochi Bocconi	Responsabile Bullismo	Resp Rapporti Università	TOTALE DOCENTI	Ore Eccedenti sostituzione	Corso recupero € 35,00- docenti da individuare	Flessibilità	Pratica sportiva	Forte flusso- DOCENTI DA INDIVIDUARE	FAMI	FF.SS.	Valorizzazione del merito	
	30														30									
								50							50									
										15					15									
		40				4									44			€ 63,23			X		X	
				20											20									
							90								90									
														20	20									
			6												6									
					15										15			€ 63,23			X			
															6			€ 63,23					X	
			6												6			€ 63,23						
																		€ 63,23						
																		€ 63,23						
																		€ 63,23						
																		€ 63,23						
																		€ 63,23						
																		€ 63,23						
																		€ 63,23						

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

