



**MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO**  
**UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL LAZIO**  
**ISTITUTO COMPRESIVO ANZIO III**

Via Machiavelli 10/b tel.06/9873212 - Fax 06/9873540 – rmic8c700e@istruzione.it  
00040 Lavinio di ANZIO - ROMA  
C.M. RMIC8C700E C.F. 90000150582

**Determina dirigenziale di attribuzione del bonus art. 1 c. 127 L. 107/2015**

**Il Dirigente Scolastico**

- **Visto** il d.lgs. 165/2001, come modificato dal d.lgs. 150/2009, in particolare gli artt. 2, 5, 17 e 21;
- **Visto** il d.lgs. n. 150/2009, Capo II;
- **Visto** l'art.1 commi 127, 128, 129 e 130 della l. 107/2015;
- **Vista** la nota del MIUR n. 1804 del 19 aprile 2016;
- **Tenuto conto** dei criteri generali individuati dal comitato di valutazione per il personale docente nella seduta del 16/05/2019 ;
- **Visto** il Piano Triennale dell'Offerta Formativa valido fino al 2022 approvato dal Collegio dei docenti ed adottato dal Consiglio di Istituto ;
- **Visto** il Piano di Miglioramento;
- **Vista** la nota MIUR – Dipartimento per la Programmazione e la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali - 46445 del 4 ottobre 2022 con cui sono state imputate risorse finalizzate pari ad euro 17.525,53 lordo dipendente all'IC Anzio III, per la valorizzazione del personale;
- **Visto** l'art. 14 del C.I.I dell'I.C. Anzio III, siglato in data 25 gennaio 2023, relativo ai "criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale" ;
- **Visti** gli esiti documentali del procedimento valutativo e quanto posto agli atti, nonché quanto personalmente rilevato nell'espletamento delle proprie funzioni dirigenziali;

- **Preso Atto** che il personale docente ed ATA non ha avuto in corso d'anno sanzioni disciplinari e ha mantenuto un comportamento corretto e collaborativo nella comunità scolastica;
- **Considerato** che in assenza dell'assegnazione materiale delle risorse non si procederà all'erogazione del bonus;

## **DECRETA**

l'attribuzione del bonus per la valorizzazione del merito al personale a T.I. e a T.D viene effettuata in base ai criteri fissati dal Comitato di Valutazione dei docenti pubblicati all'Albo il 17 maggio 2019 prot 3383 e in Amministrazione Trasparente sottosezione Performance, e che l'erogazione dei compensi economici relativi alla procedura di cui in oggetto avverrà nel rispetto dei criteri stabiliti nel C.I.I. 2021/2024, adeguamenti A.S. 2022-23 del 25/01/2023, tenuto conto degli importi riconosciuti all'IC Anzio III pari ad € 17.525,53 lordo dipendente.

Si riportano le seguenti risultanze :

- 1 docente premiato con un bonus di 50,00 Euro
- 1 docente premiato con un bonus di 100,00 Euro
- 2 docenti premiati con un bonus di 200,00 Euro
- 1 docente premiato con un bonus di 307,00 Euro
- 3 docenti premiati con un bonus di 400,00 Euro
- 1 docente premiato con un bonus di 430,00 Euro
- 1 docente premiato con un bonus di 480,00 Euro
- 1 docente premiato con un bonus di 520,00 Euro
- 1 docente premiato con un bonus di 600,00 Euro
- 1 docente premiato con un bonus di 650,00 Euro
- 1 docente premiato con un bonus di 680,00 Euro
- 1 docente premiato con un bonus di 700,00 Euro
- 1 docente premiato con un bonus di 800,00 Euro
- 1 docente premiato con un bonus di 1.100,00 Euro
- 1 docente premiato con un bonus di 1.250,00 Euro
- 1 docente premiato con un bonus di 1.300,00 Euro
- 1 docente premiato con un bonus di 1.700,00 Euro
- 1 A.A. premiato con un bonus di 200,00 Euro
- 1 A.A. premiato con un bonus di 240,00 Euro
- 1 A.A. premiato con un bonus di 300,00 Euro
- 2 AA.AA. premiati con un bonus di 310,00 Euro
- 1 A.A. premiato con un bonus di 327,00 Euro
- 2 AA.AA. premiati con un bonus di 360,00 Euro
- 3 CC.SS. premiati con un bonus di 90,00 Euro
- 4 CC.SS. premiati con un bonus di 150,00 Euro
- 8 CC.SS. premiati con un bonus di 180,00 Euro
- 2 CC.SS. premiati con un bonus di 270,00 Euro

Risulta essere stato valorizzato circa il 26% del personale.

Tutto quanto premesso, l'erogazione del "bonus" ai docenti, verrà effettuata quando la risorsa finanziaria attribuita dal MIUR-DGRUF sarà effettivamente resa disponibile. Laddove per "disponibile" deve intendersi: "da quando le somme, onnicomprensive delle ritenute a carico dell'amministrazione e del dipendente, saranno state effettivamente erogate con assegnazione mediante caricamento sul sistema SICOGE sul POS di questa scuola ed iscritta su apposito piano gestionale nell'ambito dei capitoli di bilancio del cedolino unico dagli uffici competenti.

*Con ogni più ampia riserva di revisione/correzione ed annullamento in autotutela in assenza del materiale accreditato dei fondi e/o in presenza di rettifiche all'importo assegnato da parte del MIUR/DGRUF, e/o per sopraggiunte ed impregiudicate motivazioni atte a tutelare l'integrità della PA, e/o disposizioni e direttive nuove e/o diverse trasmesse dal MIUR.*

Il Dirigente Scolastico  
( Dott.ssa Maria Teresa D'Orso)